



جامعة سوهاج

كلية الآداب

برنامج الصحافة

الهيكل التنظيمي لبرنامج الصحافة



علاقات السلطة بين أجزاء الهيكل التنظيمي ومدى وضوحها

تتضمن العلاقات السلطوية في الهيكل التنظيمي توزيع السلطة والصلاحيات بين أفراد الكلية. وتتأثر هذه العلاقات بالهيكل التنظيمي الذي يحدد كيفية تنظيم العمل وتوزيع السلطة والمسؤوليات داخل الكلية.

وعادةً ما تكون هذه العلاقات ضمن إطار الهيكل التنظيمي وتحتوي على عدة مستويات، بدءاً من الإدارة العليا وحتى المستويات الأساسية للعاملين في المؤسسة.

في العادة، تتميز الهيكلية التنظيمية بعلاقات السلطة الواضحة والمحددة والمسؤوليات المحددة لكل مستوى داخل الهيكل التنظيمي، وتتضمن هذه العلاقات أيضاً المسؤولية عن صنع القرارات واتخاذها وتنفيذها، والتي يتم توزيعها بين الإدارات والمستويات المختلفة داخل البرنامج.

ومن المهم أن يكون هناك توافق بين العلاقات السلطوية والهيكل التنظيمي، وأن تكون السلطة والمسؤوليات موزعة بشكل عادل وفقاً للمهام والمسؤوليات المحددة، وأن تكون هذه العلاقات واضحة وشفافة ومفهومة لجميع العاملين في الكلية.

ولتحقيق العلاقات السلطوية الواضحة والمفهومة في الهيكل التنظيمي للبرنامج يمكن أن يتم بعدة طرق، ومن أهمها:

- تحديد الأهداف والمهام بشكل واضح: هنا يمكن التماس ذلك من خلال وجود أهداف ومهام يتعين على أعضاء البرنامج والعاملين به ولأجله العمل عليها واتباعها، فهناك مسؤوليات وصلاحيات ممنوحة لكل فرد لا يخطأها داخل الهيكل التنظيمي، فقانون المجلس الأعلى للجامعات قد نظم صلاحيات القيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بشكل واضح، ووضع لكل منهم واجبات ومسؤوليات. كذلك الجهاز الإداري والإدارات الداعمة للبرنامج لكل منها واجبات ومسؤوليات منوط بها. وهذا يضمن أن يتم توزيع السلطة والمسؤوليات بشكل عادل وفعال.
- تحسين الاتصال والتواصل: القيادات الأكاديمية تستمع إلى موظفيها وتتلقى ملاحظاتهم واقتراحاتهم بشأن العلاقات السلطوية والهيكل التنظيمي، واتخاذ الإجراءات اللازمة لتحسينها، كذلك هناك اتصال بشكل مباشر بين أعضاء البرنامج عبر مواقع التواصل الاجتماعي، والمجموعات المغلقة عبر تطبيقات المراسلة تحسن من عملية التواصل الفعال، فيمكن القول أنه تم إنشاء آليات واضحة للتواصل تسهل التواصل الفعال بين المستويات المختلفة في القسم، مثل الاجتماعات الدورية والبريد الإلكتروني والمنصات الرقمية الأخرى.
- تحسين بيئة العمل: وهنا يتم توفير بيئة عمل مشجعة وداعمة للعاملين في القسم، حيث يشعرون بالراحة والمساندة في أداء مهامهم، ويتم تشجيع التواصل المفتوح والشفاف.
