



جامعة سوهاج

كلية الآداب

برنامج الصحافة

آليات جذب الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس للبرنامج والحفاظ عليها

تبنى برنامج الصحافة استراتيجيات فعّالة لجذب الكفاءات والخبرات من أعضاء هيئة التدريس حال التعاقد معهم لتدريس بعض المقررات الخاصة بالبرنامج كما تهدف هذه الآليات للحفاظ على الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس داخل البرنامج وفيما يلي هذه الاستراتيجيات والآليات:

1. التسويق للبرنامج كبيئة أكاديمية محترمة ومشجعة للبحث والتعليم المتقدم.
 2. تعزيز برامج التبادل الدولية للتبادل الأكاديمي بين البرنامج والبرامج المناظرة له دولياً وجلب الخبرات من مؤسسات تعليمية عالمية.
 3. تقديم فرص مستمرة للتدريب والتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس.
 4. خلق بيئة عمل تحفز على التعاون والإبداع، وتقديم دعم لتحقيق توازن بين العمل والحياة الشخصية.
 5. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على متابعة أبحاثهم ودراساتهم العليا والحصول على شهادات أعلى.
 6. تقديم دعم للنشر العلمي والمشاركة في المؤتمرات الدولية لتعزيز التأثير الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس.
- كما اعتمد البرنامج بعض الخطط المستقبلية طويلة المدى لجذب الكفاءات مثل:
- إنشاء منصة رقمية مخصصة للباحثين لتسهيل التواصل وتبادل الأفكار والمشاريع البحثية.
 - عقد ورش عمل دولية بشكل دوري لتبادل الخبرات وتطوير خطط بحث مشتركة.
 - تقديم دورات تدريبية مخصصة لاستخدام منصات التعليم عبر الإنترنت والتقنيات الحديثة.
 - تشجيع أعضاء هيئة التدريس على إنشاء موارد تعليمية رقمية مفتوحة المصدر لتعزيز مشاركة المعرفة.
 - تطوير تطبيقات تفاعلية لتعزيز تجربة التعلم للطلاب.
 - إنشاء برنامج محدد لتبادل الأساتذة الزائرين بشكل منتظم.
 - توفير منح دراسية للطلاب لحضور محاضرات الأساتذة الزائرين.
 - تقديم دورات تدريبية لتحسين مهارات البحث وكتابة البحوث العلمية.
 - توفير دعم فني لمساعدة الباحثين في تحليل البيانات واستخدام التقنيات المتقدمة.
 - إطلاق مسابقات سنوية لتحفيز الإبداع وتقدير الأبحاث المتميزة.
 - تطوير نظام إلكتروني لجمع ملاحظات الطلاب حول أداء أعضاء هيئة التدريس.
 - تكوين شراكات وبروتوكولات مع المنظمات غير الحكومية لتعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس.
 - إعداد برامج تحفيزية لتشجيع المشاركة المستدامة في مشاريع خدمة المجتمع.

دليل الفعاليات والاحتفالات

وميد العلم ويوم التميز والنشر الدولي بجامعة سوهاج وكلية الآداب

تولي جامعة سوهاج، وبالأخص كلية الآداب، اهتماماً كبيراً بالجانب المعنوي والأكاديمي لتحفيز وتكريم أعضاء هيئة التدريس، الباحثين، والطلاب المتميزين، لخلق بيئة تعليمية تنافسية ترفع من شأن الجامعة محلياً ودولياً. تتنوع هذه الفعاليات بين احتفالات مركزية كبرى على مستوى الجامعة، وأخرى نوعية مخصصة داخل كلية الآداب، وأبرزها:

أولاً: الفعاليات والاحتفالات المركزية (على مستوى الجامعة)

1. احتفالية "عيد العلم" السنوية

تُعد أضخم احتفالية تنظمها الجامعة (وتُقام بالتزامن مع احتفالات الدولة بعيد العلم في شهر أغسطس). يشهدها رئيس الجامعة والنواب، وتتضمن:

- تكريم الحاصلين على جوائز الدولة (التشجيعية، التقديرية، والتفوق العلمي).
- تكريم الحاصلين على جوائز الجامعة للتميز والابتكار.
- الاحتفاء بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الحاصلين على درجتي الماجستير والدكتوراه خلال العام الأكاديمي.

2. احتفالات "يوم التميز والنشر الدولي"

فعالية دورية تُقام لتكريم "علماء الجامعة" الذين تمكنوا من نشر أبحاثهم الأكاديمية في مجلات مصنفة دولياً وقواعد بيانات عالمية مثل (Scopus أو Web of Science)، ويتم فيها تسليم الشيكات المالية المخصصة للمكافآت وشهادات التقدير بحضور قيادات الجامعة.

3. حفلات التكريم وبلوغ السن القانونية (الوفاء والعطاء)

تحرص إدارة الجامعة على إقامة احتفالات تكريمية خاصة للقيادات الأكاديمية وعمداء الكليات وأساتذتها عند بلوغهم السن القانونية (الستين)، تقديراً لرحلة عطائهم الإدارية والتعليمية داخل كلياتهم.

ثانياً: فعاليات ومبادرات "كلية الآداب" الخاصة

تتميز كلية الآداب (تحت إشراف عمادة الكلية وأقسامها العلمية) بتنظيم فعاليات دورية تستهدف تحفيز منسوبيها:

1. يوم التميز العلمي لكلية الآداب

- مبادرة سنوية مخصصة تجمع فيها الكلية كوادرها البشرية المتميزة لتكريم الفئات التالية:
- المنضمون للجان العلمية الدائمة: تكريم أساتذة الكلية الذين تم اختيارهم كمحكمين أو أعضاء في اللجان القومية لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين بالمجلس الأعلى للجامعات.
- الترقيات والدرجات العلمية المستحدثة: الاحتفاء بكل من تمت ترقيته إلى درجة أستاذ وأستاذ مساعد، وأعضاء الهيئة المعاونة الذين نالوا الماجستير والدكتوراه مؤخراً.
- مؤلفو الكتب والبحوث الاجتماعية: تكريم أعضاء هيئة التدريس الذين قاموا بنشر أبحاث دولية أو تأليف كتب علمية متخصصة تسهم في إنتاج معرفة جديدة في مجالات العلوم الإنسانية والاجتماعية.
- الكوادر الإدارية المتميزة: تشمل الاحتفالية تكريم موظفي الكلية المتميزين، بل والذين استكملوا دراساتهم العليا وحصلوا على درجات علمية لتحفيزهم ورفع كفاءة العمل الإداري بالكلية.

2. حفلات تخرج الأقسام العلمية (المشاركة بين الأساتذة والطلاب)

تنظم الكلية حفلات تخرج ضخمة بـ "قاعة قناة السويس بالمركز الدولي للمؤتمرات". لا تقتصر هذه الحفلات على تكريم أوائل الطلاب فحسب، بل تشهد تقليداً متميزاً يتضمن:

- تكريم أعضاء هيئة التدريس الذين بذلوا جهوداً استثنائية في التدريس والإشراف على مشروعات التخرج والعملية التعليمية طوال العام.
- تقديم "المسات إنسانية" حيث يقوم الخريجون أنفسهم بتكريم أساتذتهم تقديراً وعرفاناً بدورهم الأكاديمي والتربوي.

3. التكريم الفوري في مجالس الكلية

يتم إدراج بند ثابت في مجلس كلية الآداب الدوري للإشادة بـ وتكريم أي عضو هيئة تدريس يحصل على جائزة إقليمية أو دولية، أو يشارك في تنظيم مؤتمرات وندوات تخدم المجتمع المحيط بالمحافظة، مع تقديم درع الكلية كحافز معنوي فوري.

تنقسم اللوائح المنظمة للمكافآت والحوافز في جامعة سوهاج إلى مستويات أساسية تبدأ من التشريعات العامة للدولة وصولاً إلى القرارات الداخلية لرئيس الجامعة والمجلس المؤقت، وتوزع على النحو التالي:

أولاً: الحوافز والبدايات القانونية الثابتة (القاعدة العامة)

تخضع جامعة سوهاج لـ قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 ولائحته التنفيذية وتعديلاتها، وهو الذي يحدد الهيكل الثابت للبدايات والمكافآت الرسمية التي تُصرف شهرياً أو دورياً نظير الالتزام بالأداء الأكاديمي والتدريسي:

- **حافز الجودة والتفرغ العلمي:** يُمنح بصفة شهرية نظير التزام عضو هيئة التدريس بالتواجد الكامل، وأداء المهام التدريسية والبحثية، والمشاركة في أعمال الجودة بالكلية.
- **مكافأة التدريس الإضافية المستحدثة:** وفقاً لقرار مجلس الوزراء الأخير (رقم 630 لسنة 2024)، تم إقرار فئات مالية إضافية تحت بند "مكافأة تدريس إضافية" أو الساعات الزائدة عن النصاب القانوني، وتُصرف شهرياً كالتالي:
 - الأستاذ: 500 جنيه مصري شهرياً.
 - الأستاذ المساعد: 400 جنيه مصري شهرياً.
 - المدرس: 350 جنيه مصري شهرياً.

ثانياً: مكافآت الإشراف وتحكيم الرسائل العلمية (اللائحة الداخلية لصندوق البحوث)

يتم تحديث هذه اللائحة دورياً من خلال مجلس جامعة سوهاج. وقد أقر المجلس في تعديلاته الأخيرة زيادة ملموسة بنسبة تتجاوز 100% في مكافآت الإشراف وتحكيم الرسائل العلمية (الماجستير والدكتوراه) لتصرف من صندوق البحوث بالجامعة وفقاً للجدول الآتي:

العمل الأكاديمي	قيمة المكافأة بعد الزيادة
الإشراف على رسالة دكتوراه	5,500 جنيه مصري
الإشراف على رسالة ماجستير	4,000 جنيه مصري
تحكيم رسالة دكتوراه	3,000 جنيه مصري
تحكيم رسالة ماجستير	2,000 جنيه مصري

ثالثاً: لائحة مكافآت النشر العلمي الدولي المتميز

تعتمد الجامعة قواعد صارمة وتشجيعية لدعم تمويل البحث العلمي ورفع تصنيف الجامعة عالمياً. تُصرف هذه المكافآت سنوياً بناءً على تصنيف المجلات المعتمدة في قواعد البيانات العالمية (Web of Science \ Scopus) وفق التوزيع التالي:

- **النشر في مجلتي Science أو Nature:** مكافأة تصل إلى 100,000 جنيه مصري للبحث الواحد وبدون حد أقصى.
- **مجلات تصنيف الربع الأول (Q1):** تحصل على 25,000 جنيه مصري.
- **مجلات تصنيف الربع الثاني (Q2):** تحصل على 20,000 جنيه مصري.
- **مجلات تصنيف الربع الثالث (Q3):** تحصل على 15,000 جنيه مصري.
- **المجلات المحلية والعربية:** المجلات الحاصلة على تقييم (Score 7) من المكتبة الرقمية للمجلس الأعلى للجامعات.

رابعاً: مكافآت الامتحانات وأعمال الكنترول

- تُصرف هذه المكافآت عقب انتهاء كل فصل دراسي، وتعتمد قيمتها على العبء الفعلي المتمثل في:
 - وضع الأسئلة الشفهية والتحريرية.

- أعمال تصحيح أوراق الإجابات (تُحتسب بنظام المكافأة لكل ورقة إجابة).
- أعمال رصد الدرجات والمراجعة داخل الكنترولات (تُحتسب بعدد الساعات أو الأيام المخصصة للعمل داخل الكنترول).

خامساً: مكافآت الأساتذة المتفرغين

بموجب التعديلات التشريعية الأخيرة على قانون تنظيم الجامعات، يتم منح عضو هيئة التدريس المتفرغ (بعد بلوغه سن الستين) مكافأة مالية تعادل الأجر الكامل الذي يتقاضاه زميله العامل الذي لم يصل إلى تلك السن، مع جواز الجمع الكامل بين هذه المكافأة والمعاش المستحق له.

سادساً: المكافآت الدورية والمناسبات الاستثنائية

إلى جانب اللوائح الثابتة، تلتزم إدارة الجامعة بتقديم حوافز ومكافآت بقرارات مباشرة من رئيس جامعة سوهاج تقديراً للجهود المتميزة أو بالتزامن مع المناسبات:

- **مكافآت المناسبات والأعياد:** مثل مكافأة حلول شهر رمضان المبارك، أو عيد الأضحى، وتصرف كمكافأة مقطوعة تتراوح غالباً بين **1500 إلى 2500 جنيه مصري** وتدعم انتظام العملية التعليمية وتشمل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالمستشفيات الجامعية تحت بنود "جهود غير عادية".
- **حافز التميز والتصنيف الدولي:** يتم إقراره استثنائياً عند تحقيق الجامعة طفرة في التصنيفات العالمية (مثل تصنيف شنجهاي أو تايمز) تقديراً للجهود الأكاديمية المبذولة.